



MEMORIA DE ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD AÑO 2017

INTRODUCCIÓN

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, fijaba en su Exposición de Motivos, como uno de sus objetivos principales, "La ordenación general de las políticas públicas bajo la óptica del principio de igualdad y la perspectiva de género, plasmándose en el establecimiento de criterios de actuación de todos los poderes públicos en los que se integra activamente, de un modo expreso y operativo, dicho principio". Para ello, en su Disposición adicional tercera, introdujo el art. 136 bis de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, que establecía que "1.- El Pleno del Consejo General del Poder Judicial elegirá anualmente, de entre sus Vocales, por mayoría de tres quintos y atendiendo al principio de presencia equilibrada entre mujeres y hombres, a los componentes de la Comisión de Igualdad, que estará integrada por cinco miembros".

El 23 de octubre de 2007, cumpliendo el mandato legal, se constituyó formalmente la primera Comisión de Igualdad.

La Ley Orgánica 4/2014 de 28 de junio, sustituyó el artículo 136 bis de la LOPJ por el nuevo artículo 610, que dispone en la actualidad (y tras la reforma operada por LO 7/2015):

- 1. El Pleno del Consejo General del Poder Judicial elegirá anualmente, de entre sus Vocales, y atendiendo al principio de presencia equilibrada entre mujeres y hombres, a los componentes de la Comisión de Igualdad y designará, entre ellos, a su Presidente.*
- 2. La Comisión de Igualdad estará integrada por tres Vocales.*
- 3. La Comisión de Igualdad deberá actuar con la asistencia de todos sus componentes. En caso de transitoria imposibilidad o ausencia justificada de alguno de los miembros, se procederá a su sustitución por otro Vocal del Consejo General del Poder Judicial, preferentemente del mismo sexo, que será designado por la Comisión Permanente.*
- 4. Corresponderá a la Comisión de Igualdad asesorar al Pleno sobre las medidas necesarias o convenientes para integrar activamente el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ejercicio de las atribuciones del*



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

Consejo General del Poder Judicial y, en particular, le corresponderá elaborar los informes previos sobre impacto de género de los Reglamentos y proponer medidas para mejorar los parámetros de igualdad en la carrera judicial.

5. Asimismo corresponderá a la Comisión de Igualdad el estudio y seguimiento de la respuesta judicial en materia de violencia doméstica y de género, sirviéndose para ello del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género o de cualquier otro instrumento que se pueda establecer a estos efectos.

La composición inicial de la Comisión de Igualdad para este mandato del CGPJ fue acordada en Pleno de 20 diciembre de 2013, nombrándose Presidenta de la Comisión a la magistrada del Tribunal Supremo, Clara Martínez de Careaga García y Vocales al magistrado Rafael Mozo Muelas y a la abogada Pilar Sepúlveda García de la Torre. En el mes de noviembre de 2015 Pilar Sepúlveda García de la Torre pasó a integrarse en la Comisión Permanente, siendo sustituida en la Comisión de Igualdad por la Vocal María Concepción Sáez Rodríguez. En el mes de febrero de 2016 el Vocal Rafael Mozo Muelas pasó a integrarse en la Comisión Permanente del CGPJ, siendo sustituido en la Comisión de Igualdad por el Vocal Fernando Grande-Marlaska Gómez. En el mes de junio de 2017 el Vocal Fernando Grande-Marlaska quedó integrado en la Comisión Permanente del CGPJ, pasando a formar parte de la Comisión de Igualdad el Vocal Gerardo Martínez Tristán.

La Comisión de Igualdad está apoyada técnicamente por una Letrada, integrada en el Gabinete Técnico del Consejo y que actúa como Secretaria de la Comisión, y por una funcionaria de nivel 26, con la categoría de Jefa de Unidad, y una administrativa de nivel 20, compartiendo estas dos últimas sus funciones con el trabajo del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género.

Sirva la presente memoria de informe de impacto de género a las actividades del CGPJ en aplicación del principio de transversalidad.

I. ACTIVIDADES MÁS DESTACABLES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD EN EL AÑO 2017

1.1. Reuniones

1.1.1. Reuniones de la Comisión de Igualdad

La Comisión de Igualdad se ha reunido 22 veces a lo largo del año 2017.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

Las actas de sus reuniones pueden consultarse en la página web poderjudicial.es.

1.1.2. Reuniones de la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de la Carrera Judicial.

La Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de la Carrera Judicial (en adelante CSPICJ), creada por el Plan de Igualdad de la Carrera Judicial, está constituida por los integrantes de la Comisión de Igualdad del CGPJ, más una experta designada por cada asociación judicial y un experto no asociado, así como varios expertos externos que prestan su colaboración para temas puntuales. Tiene como misión fundamental el hacer las valoraciones, revisiones y propuestas que los expertos y expertas estimen oportunas en aplicación del Plan de Igualdad, a fin de lograr los objetivos asignados por éste a la Comisión de Igualdad.

La Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de la Carrera Judicial se ha reunido durante el año 2017 en una ocasión, el 10 de octubre, con la finalidad de examinar líneas de actuación a fin de evaluar la implementación del Plan de Igualdad de la Carrera Judicial y abordar estrategias a largo plazo a fin de mejorarla.

1.1.3. Otras reuniones:

El 25 de enero se celebró una Reunión conjunta de la Presidenta de la Comisión de Igualdad, la Presidenta del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género, junto con las Vocales D^a Pilar Sepúlveda García de la Torre, (Vocal de la Comisión Permanente designada para Asuntos de género), Victoria Cinto Lapuente, Carmen Llombart Pérez y Roser Bach Fabregó, con las Presidentas de las Asociaciones: "Federación de Mujeres Progresistas", "Federación Nacional de Asociaciones de Mujeres Separadas y Divorciadas", "Fundación Mujeres, Mujeres Juristas Themis" y la Presidenta de la Comisión de Malos Tratos, en la Sede del CGPJ (Madrid).

La Comisión de Igualdad se ha reunido con la Comisión de Seguimiento del Protocolo contra todas las formas de acoso en la Carrera Judicial y los/as asesores/as confidenciales dos veces a lo largo del año 2017, los días 10 de febrero y 28 de noviembre. En ambas ocasiones las reuniones han estado orientadas a evaluar el grado de implementación del Protocolo contra el acoso en la Carrera Judicial, establecer líneas de actuación para favorecer su difusión entre los miembros de la Carrera Judicial, examinar las cuestiones que han ido suscitándose como consecuencia de su puesta en



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

funcionamiento, y proporcionar a los/as asesores/as confidenciales la formación para el adecuado desempeño de sus funciones.

El día 21 de febrero la Comisión de Igualdad se reunió con la Organización Women´s Link Worldwide a fin de explorar las posibilidades de colaboración del CGPJ en la organización de una conferencia internacional multiinstitucional dirigida a analizar la implementación de la Directiva 2011/36/UE desde una perspectiva de género, y formular propuestas de mejora. A esta reunión siguió otra con el Relator Nacional contra la trata de seres humanos, con el mismo fin. Por razones de agenda y de logística, el proyecto ha quedado pospuesto hasta la finalización de otros trabajos iniciados por la Comisión de Igualdad en materia de lucha contra la trata de seres humanos, que se han estimado prioritarios y en los que se han concentrado los recursos personales y materiales.

La Comisión de Igualdad ha participado, a través de su Presidenta, en las reuniones del grupo de trabajo encargado de elaborar las nuevas bases para el concurso-oposición al cuerpo de Letrados del CGPJ, celebradas los días 29 de marzo, 5 de junio y 20 de septiembre.

El 25 de julio la Comisión de Igualdad se reunió con el Gerente del CGPJ con el fin de examinar el Protocolo contra el acoso laboral del CGPJ, en proceso de elaboración.

El día 24 de octubre la Comisión de igualdad se reunió con los delegados y las delegadas de igualdad de la Carrera Judicial, y con los Presidentes de los Tribunales Superiores de Justicia de las CCAA, con el fin de trazar las líneas esenciales del Protocolo de los delegados y las delegadas de igualdad, e impulsar la activación de esta red de recursos personales, destinada a facilitar la aplicación del Plan de Igualdad en los territorios de las CCAA, especialmente en materia de aplicación de medidas de conciliación y corresponsabilidad parental.

El 16 de noviembre la Comisión de Igualdad del CGPJ se reunió con la Comisión de Igualdad del Colegio de Procuradores de Madrid, creada recientemente, a fin de tomar conocimiento de las actividades que venían impulsándose desde la misma y explorar posibles vías de colaboración. Como resultado de esta reunión el Vocal de la Comisión de Igualdad, Fernando Grande-Marlaska participó en unas jornadas organizadas por la Comisión de Igualdad del Colegio de Procuradores el día 2 de febrero de 2017 sobre los derechos del menor en la familia reconstituida.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

La Comisión de Igualdad ha contactado en diversas ocasiones a lo largo del año 2017 con la Directora de la Escuela Judicial y la Jefa de Servicio de Formación Continua a fin de analizar vías para introducir el principio de transversalidad de género en los programas docentes de Formación Inicial y Formación Especializada que se imparten en la Escuela, así como en el Plan Estatal de Formación Continua de la Carrera Judicial.

La Comisión de Igualdad ha participado en las tres reuniones de coordinación celebradas entre la Relatoría Nacional contra la Trata de Seres Humanos y las principales instituciones estatales y organizaciones de la vida civil involucradas en la lucha contra la trata, reuniones que han tenido lugar los días 15 de marzo, 11 de octubre, y 13 de diciembre de 2017, y el día 6 de junio se reunió con el grupo de expertos del Consejo de Europa encargado de evaluar la acción del Estado español contra la trata de seres humanos (GRETA).

La Comisión de Igualdad ha participado, a través de la Vocal Concepción Sáez Rodríguez y de la Letrada Jefa de la Sección de Igualdad, en las reuniones de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud de la Carrera Judicial.

1.2. Propuestas normativas:

1.2.1. Documento sobre protección social en la Carrera Judicial:

Una de las Vocales y la Letrada de la Comisión de Igualdad han participado, en representación de ésta, en las tareas del grupo de trabajo constituido dentro del CGPJ para la elaboración de un documento relativo a la protección social de la Carrera Judicial. El documento, ya finalizado y aprobado, lleva a cabo un profundo análisis de toda la normativa reguladora del estatuto judicial – principios rectores de la protección social, sistema de descanso, vacaciones, licencias y permisos, conciliación de la vida personal, familiar y profesional, prevención de riesgos laborales, jubilación, gestión de la edad, la enfermedad y la incapacidad profesional, y sistema de seguridad social -, y realiza una batería completa de propuestas a varios niveles (reforma legislativa, reforma reglamentaria y criterios de interpretación de la regulación existente) orientadas a actualizar el sistema actual, aproximándolo a un sistema de protección social propio de la Judicatura del siglo XXI.

1.2.2. Elaboración de una guía de criterios de actuación judicial frente a la trata de seres humanos:

El día 11 de mayo de 2017 la Comisión Permanente del CGPJ, a iniciativa de la Comisión de Igualdad, aprobó la constitución de un grupo de trabajo



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

para la elaboración de una Guía de criterios de actuación judicial frente a la trata de seres humanos con la finalidad de ahondar en la formación y sensibilización de todos los miembros de la Carrera Judicial en materia de lucha contra la trata de seres humanos, y en cumplimiento del firme compromiso adquirido por el CGPJ en la lucha contra la TSH al suscribir el Protocolo Marco Estatal de protección de las víctimas de trata de seres humanos.

El grupo de trabajo, integrado por expertos pertenecientes de las distintas instituciones relacionadas con la Administración de Justicia e implicadas en la luchas contra la trata (miembros de la Carrera Judicial, miembros de la Carrera Fiscal, miembros del Cuerpo de Letrados de la Administración de Justicia, Médicos Forenses, miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, abogadas especializadas en TSH y representantes de las organizaciones más representativas especializadas en la asistencia a víctimas de TSH) se ha reunido ya en 6 ocasiones y espera culminar sus trabajos en el primer trimestre del año próximo.

1.2.3. Propuesta de reforma del Reglamento 1/2005, de 15 de septiembre, de aspectos accesorios de las actuaciones judiciales:

La Sección de Igualdad ha venido colaborando con la Sección de Estudios e Informes del Gabinete Técnico en la elaboración del proyecto de reforma del Reglamento 1/2005, de 15 de septiembre, de aspectos accesorios de las actuaciones judiciales, con el fin de reconocer a los Juzgados de Violencia Sobre la Mujer y a los Juzgados de Menores que realicen servicio de guardia de permanencia, un día de descanso tras la prestación del mismo. El proyecto de reforma reglamentaria continúa en trámite.

1.2.4. Elaboración de las nuevas bases del concurso-oposición al Cuerpo de Letrados/as del CGPJ:

La Comisión de Igualdad ha participado, a través de su Presidenta, en el grupo de trabajo encargado de elaborar las nuevas bases para el concurso-oposición al Cuerpo de Letrados/as del CGPJ.

1.3. Actividades formativas

Durante el año 2017 se han realizado las siguientes actividades monográficas de formación en materia de Igualdad.

1.3.1. CU17032 "X Aniversario de la LO 3/2007 para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres: Análisis crítico de su aplicación a la Carrera Judicial"



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

Curso co-dirigido por D. José Fernando Lousada Arochena, Magistrado de la Sala de lo Social de Tribunal Superior de Justicia de Galicia, y D^a Concepción Rodríguez González del Real, Magistrada del Juzgado de menores nº 1 de Madrid, celebrado en el centro de formación continua del CGPJ, C/ Trafalgar 27-29, los días 27, 28 y 29 de marzo de 2017.

1.3.2. *CU17077 "Medidas de conciliación de la vida personal, familiar y profesional en el Estatuto Judicial":*

Curso dirigido por Ana Orellana Cano, Magistrada de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía con sede en Sevilla, y celebrado en el centro de formación continua del CGPJ, C/ Trafalgar 27-29, los días 26, 27 y 28 de junio.

1.3.3. *CU17083: "La trata de seres humanos: el derecho y la esclavitud del Sg. XXI"*

Curso co-dirigido por Inmaculada Montalbán Huertas, Magistrada de la Sala Contencioso-Administrativo del TSJ de Andalucía, y María Dolores Hernández Rueda, Magistrada de la Audiencia Provincial de Valencia, C/ Trafalgar 27-29, los días 25, 26 y 27 de septiembre de 2017.

Las conclusiones y la documentación correspondientes a estas actividades formativas pueden consultarse en la página web poderjudicial.es, área privada, fondo documental de publicaciones del CENDOJ.

La Comisión de Igualdad ha participado también directamente en la impartición del curso *CU 17227 "Protección social de la Carrera Judicial. Régimen Jurídico de los permisos y licencias. Derechos de la Seguridad Social. Sistemas de prevención de riesgos laborales"*, organizado por el Servicio de Formación Continua del CGPJ y dirigido por Francisco Javier Lluch Corell, Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Valencia, que incluía un análisis crítico del sistema de conciliación de la vida personal, familiar y profesional de los miembros de la Carrera Judicial.

Además de las actividades formativas incluidas en el Plan Estatal de Formación Continua, la Comisión de Igualdad ha colaborado con la Asociación de Mujeres Juezas de España (AMJE) en la organización de una jornada formativa en materia de Justicia Igualitaria y Abordaje de la Violencia de Género desde la Educación, celebrada el día 24 de febrero en el centro de formación del CGPJ, y ha organizado dos jornadas formativas en materia de acoso dirigidas a los asesores y asesoras confidenciales encargadas de la aplicación del Protocolo contra todas las formas de acoso y violencia en la Carrera Judicial.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

Con el fin de incorporar la transversalidad de género en la formación de la Carrera Judicial, la Comisión de Igualdad ha interesado del Servicio de Formación Continua la introducción de contenidos y ponencias en materia de aplicación del principio de igualdad en 50 de las actividades formativas que integraban el Plan Estatal de Formación Continua para el año 2017.

También se ha intervenido en materia de Formación Inicial, a través de dos jornadas formativas impartidas por los miembros de la Comisión de Igualdad a los alumnos del turno libre (julio) y a los alumnos del cuarto turno (octubre).

A todo ello se suma la participación, a título individual, de los distintos miembros de la Comisión en las siguientes actividades formativas, realizadas dentro y fuera del ámbito del CGPJ:

- Participación en el Debate sobre los Derechos del Menor en las Familias Reconstituidas organizado por el Colegio de Procuradores de Madrid el día 26 de enero de 2017.
- Participación en el curso internacional "Child Trafficking" organizado por la Academia Europea de Policía (CEPOL), en el marco del proyecto EMPACT, celebrado en Madrid entre los días 31 de enero y 2 de febrero de 2017.
- Curso del Servicio de Formación Continua del C.G.P.J, el 6 de febrero de 2017 sobre "Delitos de Odio y Discriminación" (Código: CU17004).
- Jornada de Presentación de los Resultados del Informe sobre las personas LGTBT en el ámbito del empleo en España: "*Hacia espacios de trabajo inclusivos contra la orientación sexual e identidad y expresión de género*", que tuvo lugar el 2 de marzo de 2017 en la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad.
- II Congreso Ibérico de Asociaciones Judiciales, celebrado en el Salón de Actos del CGPJ, C/ Marqués de la Ensenada, en el que se han desarrollado Mesas con asuntos como "Igualdad y conciliación de la vida familiar".
- Jornada Formativa "*Protegiendo a las víctimas de -trata-*". Día internacional contra la trata con fines de explotación sexual. Organizado por el Departamento de sociología y Trabajo Social. Facultad ciencias Humanas y Sociales.
- I jornada CEP sobre tratamiento policial y penal de delitos de odio, donde se trataron temas como la Diversidad en el ámbito Policial, LGTBIPOL, y se presentó informe sobre incidentes de odio por LGTBFOBIA en la Comunidad de Madrid. Jornada organizada por la Confederación Española de Policía, con la Colaboración del CSIF.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

- Seminarios especializados para la igualdad de género y los derechos de las mujeres en Oriente Medio y Norte de África, Programa MASAR, organizados por ACID y la Universidad Complutense de Madrid y celebrados el 4 y 5 de octubre (seminario global preparatorio), del 13 al 17 de noviembre (seminario especializado en violencia hacia las mujeres y derecho penal), y del 11 al 15 de diciembre (seminario especializado en derecho de familia y Shari´ah).
- Jornadas de formación de interlocutores sociales contra la Trata de Seres Humanos, organizadas por la División de Formación y Perfeccionamiento de la Dirección General de la Policía, CNP, y celebradas los días 21 y 22 de noviembre de 2017.
- Conferencia anual de la Abogacía 2017 y entrega del premio de derechos humanos en la categoría de personas a Kathrine Switzer.

Finalmente, desde la Comisión de Igualdad se realiza anualmente un análisis y seguimiento de la participación de hombres y mujeres en los cursos y demás actividades formativas, tanto en calidad de asistentes como en calidad de directores/as, coordinadores/as o docentes; todo ello con el fin de verificar que existe una paridad adecuada en dicha participación, y proponer las medidas correctoras oportunas en caso contrario.

1.4. Estudios e Informes emitidos por la Comisión de Igualdad:

1.4.1. Informes de impacto de género.

En todos los nombramientos de plazas tanto judiciales como de personal interno del CGPJ que tengan carácter discrecional, la Comisión de Igualdad, previo análisis del puesto concreto, del órgano en que se integra, y de las candidaturas presentadas, emite informe acerca del modo en que el nombramiento puede afectar a los principios de igualdad y participación equilibrada de hombres y mujeres, informes que, debidamente incorporados al expediente correspondiente, han de ser tomados en consideración por el órgano competente a la hora de efectuar el nombramiento de que se trate. En el año 2017 se han elevado 34 informes de impacto de género a nombramientos de cargos discrecionales.

Además, la Comisión de Igualdad debe emitir informe de impacto de género previo a la aprobación de cualquier proyecto reglamentario emanado del CGPJ, informe que tiene por objeto evaluar el modo y medida en que las disposiciones contenidas en el proyecto reglamentario pueden afectar a la realización del principio de igualdad de mujeres y hombres dentro de la



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

Carrera Judicial en sus diversas facetas. En ejercicio de esta competencia se han emitido durante el año 2017:

- Informe de impacto de género al proyecto de Reglamento de creación de las especialidades civil y penal y de desarrollo parcial de la disposición adicional tercera de la Ley Orgánica 7/2015, de 21 de julio, en relación con quienes superaron las pruebas de especialización anuladas por la sentencia del tribunal supremo de 30 de mayo de 2014.
- Informe de impacto de género al Protocolo contra el acoso laboral del CGPJ.

Por otra parte, el artículo 15 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres dispone que *“El principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres informará, con carácter transversal, la actuación de todos los Poderes Públicos. Las Administraciones públicas lo integrarán, de forma activa, en la adopción y ejecución de sus disposiciones normativas, en la definición y presupuestación de políticas públicas en todos los ámbitos y en el desarrollo del conjunto de todas sus actividades”*, añadiendo en su artículo 19, que *“los proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, social y artística que se sometan a la aprobación del Consejo de Ministros deberán incorporar un informe sobre su impacto por razón de género”*. En cumplimiento de esta previsión legal, la Comisión de Igualdad elabora anualmente el informe de impacto de género al proyecto de presupuesto para el año siguiente, informe que puede ser consultado en la página web del poder judicial, www.poderjudicial.es, *Temas, Igualdad de Género, Estudios y otros Documentos*.

1.4.2. Informes en materia de aplicación de medidas de conciliación de la vida personal, familiar y profesional en la Carrera Judicial:

Desde su creación la Comisión de Igualdad ha venido impulsando de manera firme y decidida la aplicación de medidas tendentes a mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de los miembros de la Carrera Judicial, y promover la corresponsabilidad en la asunción de las tareas de cuidado y atención a la familia, en los términos que exigen las Directivas Europeas Directiva 92/85/CEE del Consejo, de 19 de octubre de 1992, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia, 2006/54/CE sobre Igualdad entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo, y 2010/18/UE que recoge el Acuerdo Marco Europeo sobre permisos parentales, el Compromiso Estratégico



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

Europeo para la Igualdad entre mujeres y hombres 2016-2019 y el Plan Estratégico nacional para la Igualdad de Oportunidades 2014-2016.

Para ello, la Comisión de Igualdad emite, como parte de su función de asesoramiento al Pleno (y a la Comisión Permanente) sobre las medidas necesarias o convenientes para integrar activamente el principio de igualdad entre mujeres y hombres, informe previo a la concesión o denegación de todas de todas aquellas medidas de conciliación cuya concesión viene tribuida por ley a la competencia del CGPJ, así como informe previo a la resolución de recursos formulados frente a decisiones de los Tribunales Superiores de Justicia o del propio CGPJ relativas a la concesión o denegación de medidas de conciliación, y a la resolución de todas las consultas que realizan los Tribunales Superiores de Justicia en materia de aplicación de medidas de conciliación dentro de la Carrera Judicial.

A lo largo del año 2016 la Comisión de Igualdad ha emitido más de 50 informes sobre materias diversas (permiso de maternidad, permiso de paternidad, excedencias por cuidado de hijos y familiares dependientes, reducciones de jornada, etc...), siendo los más relevantes los siguientes:

- Informe emitido a petición del Tribunal Superior de Justicia de Galicia en relación con la petición deducida por un magistrado sobre la posible ampliación a cuatro semanas de la duración del permiso de paternidad previsto en el artículo 221 del Reglamento 2/2011, de la Carrera Judicial.
- Informe relativo a la posibilidad de interrumpir el disfrute de un permiso por parto en caso de que la beneficiaria sea declarada en situación de incapacidad temporal por enfermedad.
- Informe relativo a la posibilidad de interrumpir el disfrute de un permiso por parto en caso de que la beneficiaria tenga derecho a disfrutar de permiso por muerte, enfermedad grave o accidente de familiares dentro del segundo grado.
- Informe relativo a la posibilidad de obtener autorización de compatibilidad para el ejercicio de una actividad docente cuando la beneficiaria se encuentra en situación de excedencia por cuidado de hijo menor de 3 años.
- Informe relativo a la naturaleza y efectos del permiso por riesgo durante la lactancia natural regulado por el artículo 58 de la LOIEMH.
- Informe relativo al número de días de asuntos propios y días de permiso para el estudio o resolución de causas de especial complejidad del artículo 373.8 LOPJ a los que se tiene derecho tras haber disfrutado de excedencia



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

por cuidado de hijo menor de tres años desde el 7 de julio de 2017 hasta el 29 de septiembre de 2017.

- A lo largo del año 2017 la Comisión de Igualdad ha informado favorablemente la concesión de una reducción de jornada por cuidado de hijo menor de 12 años, y la prórroga de dos reducciones de jornada retribuidas por enfermedad grave de hijos del art. 223, h) del Reglamento 2/2011 de la Carrera Judicial.
- A petición de la Sección de Recursos, la Comisión de Igualdad ha emitido 10 informes relativos a recursos relacionados con la aplicación de medidas de conciliación de la vida personal, familiar y profesional de los miembros de la Carrera Judicial.

1.4.3. Otros informes

- Informes semestrales emitidos a petición de la Relatoría Nacional contra la Trata de Seres Humanos relativos a las actividades llevadas a cabo por el CGPJ en materia de lucha contra la trata de seres humanos, durante el primer y el segundo semestre de 2016.
- Informe de seguimiento sobre las medidas adoptadas para la implementación de las recomendaciones contenidas en los informes periódicos VII y VIII sobre España del Comité CEDAW de Naciones Unidas.
- Informe a la Comisión Permanente relativo al Protocolo de la Comunidad Valenciana para la protección de víctimas de trata de seres humanos.
- Informe emitido a petición del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad relativo al seguimiento del Plan Integral de lucha contra la trata con fines de explotación sexual 2015-2018.
- Informe emitido a petición del Ministerio de Justicia relativo al seguimiento del Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades (PEIO).
- Informe emitido a petición del Ministerio de Justicia relativo al seguimiento del Plan de Acción Juventud (INJUVE) y propuestas para la elaboración del nuevo Plan.
- Informe emitido a petición de la Presidencia del CGPJ relativo a las recomendaciones efectuadas por el Congreso de los Diputados que guardaban relación con las políticas de igualdad y de lucha contra la violencia de género.

1.5. Página web: comunicación y transparencia



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

Se han ido actualizando los contenidos de la pestaña específicamente destinada a Igualdad dentro de la página del poder judicial. Se han publicado informes, estudios y otra información relevante nacional e internacional, y se ha mantenido al día la información sobre los cargos discrecionales de la Carrera Judicial desagregados por género.

Con el fin de facilitar la transparencia en la actividad de la Comisión, se han publicado en la web todas las actas de las reuniones mantenidas a lo largo del presente año, y se ha acordado remitir copia del orden del día de cada reunión a todos los integrantes del Pleno en el momento mismo de verificarse cada convocatoria.

1.6. Actividad internacional de la Comisión de Igualdad

La Comisión de Igualdad, fiel a su firme compromiso con la protección de los Derechos Humanos, en particular el derecho a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y el principio de no discriminación, mantiene una colaboración constante y estable con el servicio de Relaciones Internacionales en todas aquéllas actividades relacionadas con estos ámbitos materiales, destacando las siguientes actividades realizadas a lo largo del año 2017:

1.6.1. Cumbre Judicial Iberoamericana; Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia.

La Vocal Clara Martínez de Careaga García y Presidenta de la Comisión de Igualdad, es una de las seis comisionadas que integran la Comisión de Género de la Cumbre Iberoamericana, que abordará una labor fundamental en la lucha por los derechos humanos de las mujeres en el ámbito iberoamericano.

Dentro del ámbito de actuación de esta Comisión Permanente de Género, la Sección de Igualdad y Violencia de Género del Gabinete Técnico, nutre de información y propuestas a la Secretaría Técnica de la Comisión de Género de la Cumbre, y está en contacto permanente con la misma.

Del 12 al 15 de diciembre tuvo lugar en Madrid la segunda reunión preparatoria de la XIX Cumbre Judicial Iberoamericana, a la que asistió la Presidenta de la Comisión de Igualdad y Vocal del CGPJ, Clara Martínez de Careaga, en su condición de integrante de la Comisión de Género de la Cumbre.

1.6.2. Lucha contra la trata de seres humanos:



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

El día 6 de junio de 2017 la Comisión de Igualdad, en representación del CGPJ, se reunió con el grupo de expertos del Consejo de Europa en acciones contra el tráfico de seres humanos (GRETA), en el marco de la segunda ronda de evaluación del Estado español sobre la implementación de la Convención del Consejo de Europa contra la Trata de Seres Humanos. Con carácter previo a este encuentro, se mantuvieron reuniones preparatorias los días 26 de mayo, 31 de mayo, 4 y 5 de junio. En noviembre el grupo GRETA presentó al Estado español su informe preliminar de evaluación, y en diciembre de 2017 la Comisión de Igualdad del CGPJ presentó informe de observaciones adicionales a dicho informe preliminar.

En su condición de Comisionada de Género de la Cumbre Judicial Iberoamericana, la Presidenta de la Comisión de Igualdad participó del 16 al 19 de octubre en el curso "*Prevención de la violencia en colectivos vulnerables: trata de seres humanos*", celebrado en La Antigua (Guatemala).

1.6.3. Participación en proyecto twinning desarrollado en la República de Serbia:

Durante todo el año 2017 la Comisión de Igualdad ha participado en el proyecto twinning que la Fiscalía General del Estado viene desarrollando en Serbia para el fortalecimiento de las capacidades del Alto Consejo de la Judicatura y el Consejo de la Fiscalía del Estado de la República de Serbia, desarrollando el componente relativo a la integración de minorías étnicas y de los lenguajes minoritarios en el sistema de justicia de la República de Serbia, así como el componente relativo a la integración del principio de igualdad de género en la Judicatura de la República de Serbia.

1.6.4. Visitas institucionales:

Durante el año 2017 la Comisión de Igualdad, en colaboración con el servicio de Relaciones Internacionales, ha recibido la visita de Delegaciones Judiciales procedentes de Mongolia y Alemania a fin de explicar el funcionamiento y cometidos de la propia Comisión, facilitando cuanta documentación se ha considerado de interés por los visitantes, tanto durante la visita y como con posterioridad a ella.

1.7. Otras Actividades:

1.7.1. Estadística:

Elaboración de propuesta de modificación de los boletines estadísticos judiciales con el fin de recabar datos acerca de la respuesta judicial frente al delito de trata de seres humanos.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

1.7.2. Premio Iberoamericano de Igualdad Cortes de Cádiz:

El Premio Iberoamericano de Igualdad Cortes de Cádiz fue creado por el Excmo. Ayuntamiento de Cádiz en los años previos al Bicentenario de la Constitución de 181,2 y tiene vocación de perdurar en el tiempo como recordatorio de la que fue la primera Constitución en español de ambos hemisferios.

El premio tiene por finalidad reconocer públicamente a aquellas personas que se hayan distinguido por su labor en la defensa y promoción de políticas y actuaciones a favor de la igualdad entre hombres y mujeres; y que hayan contribuido con su trayectoria a la dignificación del papel de las mujeres, en los países que forman parte de la Comunidad Iberoamericana.

En virtud de Convenio suscrito el 28 de octubre de 2011 con el Ayuntamiento de Cádiz, el Consejo General del Poder Judicial ha venido colaborando de manera estable y permanente, a través de la Comisión de Igualdad, en el otorgamiento de este Premio Iberoamericano de Igualdad Cortes de Cádiz, llevando a cabo tareas de asesoramiento, de asistencia al Jurado – del que forma parte –, y de colaboración en la difusión de la convocatoria, tanto en el ámbito nacional como en el ámbito iberoamericano.

1.7.3. Resolución de consultas:

En la Comisión de Igualdad se reciben y resuelven de manera regular consultas formuladas por instituciones diversas, relacionadas con las materias propias de su ámbito competencial (cuestiones procedentes de los Tribunales Superiores de Justicia relativas a la concesión de permisos y licencias relacionados con la conciliación de la vida familiar y profesional de los miembros de la Carrera Judicial, cuestiones relativas a los eventuales mecanismos de solución de conflictos relacionados con el Protocolo frente a todas las formas de acoso y violencia en la Carrera Judicial, cuestiones relacionadas con el nombramiento y funciones de los/as Delegados/as de Igualdad de los Tribunales Superiores de Justicia, cuestiones relativas al uso del lenguaje inclusivo en documentos judiciales, etc...).

II. ACTIVIDADES MÁS DESTACABLES DE LA VOCALÍA DE LA PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD, CLARA MARTÍNEZ DE CAREAGA GARCÍA.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

- 2.1. Reunión con los Vocales del CGPJ encargados de Formación de la Carrera Judicial, 18 de enero de 2017.
- 2.2. Reunión con la Presidenta y las Vocales del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género y con las Presidentas de las Asociaciones: "Federación de Mujeres Progresistas", "Federación Nacional de Asociaciones de Mujeres Separadas y Divorciadas", "Fundación Mujeres, Mujeres Juristas Themis" y la Presidenta de la Comisión de Malos Tratos, en la Sede del CGPJ, 25 de enero de 2017.
- 2.3. Reunión con la organización Women´s Link Worldwide, 21 de febrero de 2017.
- 2.4. Inauguración del Curso "*X Aniversario de la L.O. 3/2007 para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres: Análisis crítico de su aplicación a la Carrera Judicial*" (CU17032), Madrid, 27 de marzo de 2017.
- 2.5. Participación en las reuniones del grupo de trabajo para la elaboración de las nuevas bases el concurso-oposición al Cuerpo de Letrados del CGPJ, 29 de marzo, 5 de junio y 20 de septiembre de 2017.
- 2.6. Participación en las reuniones del grupo de trabajo para la elaboración de una guía de criterios de actuación judicial frente a la trata de seres humanos en calidad de coordinadora, 12 de mayo, 22 de junio, 13 de julio, 28 de septiembre, 25 de octubre y 23 de noviembre de 2017.
- 2.7. Participación en la delegación que se entrevistó con al grupo de expertos del Consejo de Europa en acciones contra el tráfico de seres humanos (GRETA), 6 de junio de 2017, así como en las reuniones preparatorias de dicho encuentro, 26 y 31 de mayo, 4 y 5 de junio de 2017.
- 2.8. Ponencia de clausura del Curso "*Protección Social de la Carrera Judicial. Régimen Jurídico de las Vacaciones y Permisos. Derechos de la Seguridad Social. Sistemas de Prevención de Riesgos Profesionales*", Madrid, 7 de junio de 2017.
- 2.9. Inauguración del curso "*Medidas para la conciliación de la vida personal, familiar y profesional en el estatuto judicial*" (CU17077), 26 de junio de 2017.
- 2.10. Inauguración del curso "*La trata de seres humanos: el derecho y la esclavitud del siglo XXI*" (CU17083), 25 de septiembre de 2017.
- 2.11. Impartición de ponencia en el curso "*Prevención de la violencia en colectivos vulnerables: Trata de seres humanos*", organizado por AECID y celebrado en La Antigua (Guatemala) del 16 al 19 de octubre.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

- 2.12. Participación en la Segunda Reunión preparatoria de la XIX Cumbre Judicial Iberoamericana, como Comisionada de Género de la Cumbre Judicial (Madrid), del 12 al 15 de diciembre de 2017.
- 2.13. Asistencia a la Conferencia anual de la Abogacía 2017 y ceremonia de entrega de los XIX Premios en derechos humanos”, haciendo entrega del Premio Personas a Kathrine Switzer (Casa de América, Madrid), 14 de diciembre de 2017.

III. ACTIVIDADES MÁS DESTACABLES DE LA VOCALÍA DE D^a CONCEPCIÓN SÁEZ RODRÍGUEZ.

- 3.1. Reunión con el Relator Nacional contra la Trata de Seres Humanos el día 15 de marzo, y asistencia, en representación del CGPJ, a las tres reuniones celebradas entre la Relatoría Nacional contra la Trata de Seres Humanos y las principales instituciones y organizaciones de la vida civil implicadas en la luchas contra la trata, en Madrid los días 15 de mayo, 14 de junio, y 13 de diciembre de 2017.
- 3.2. Reunión con la organización Women´s Link Worldwide, 21 de febrero de 2017.
- 3.3. Inauguración de la Jornada *“Justicia igualitaria: Abordaje de la violencia de género desde la educación”*, Madrid, 24 de febrero de 2017.
- 3.4. Participación en la delegación que se entrevistó con al grupo de expertos del Consejo de Europa en acciones contra el tráfico de seres humanos (GRETA), 6 de junio de 2017, así como en las reuniones preparatorias de dicho encuentro, 26 y 31 de mayo, 4 y 5 de junio de 2017.
- 3.5. Participación en una mesa redonda del curso *“Protección Social de la Carrera Judicial. Régimen Jurídico de las Vacaciones y Permisos. Derechos de la Seguridad Social. Sistemas de Prevención de Riesgos Profesionales”*, 7 de junio de 2017.
- 3.6. Participación en una mesa redonda en la Jornada *“Protegiendo a las víctimas de trata”* organizada por el Departamento de sociología y trabajo social de la Universidad Pontificia de Comillas, 22 de septiembre de 2017.
- 3.7. Participación en una mesa redonda en el curso *“La trata de seres humanos: el derecho y la esclavitud en el siglo XXI” (CU17083)*, 25 de septiembre.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

- 3.8. Participación en las reuniones del grupo de trabajo para la elaboración de una guía de criterios de actuación judicial frente a la trata de seres humanos en calidad de coordinadora, 12 de mayo, 22 de junio, 13 de julio, 28 de septiembre, 25 de octubre y 23 de noviembre de 2017.

IV. ACTIVIDADES MÁS DESTACABLES DE LA VOCALÍA DE D. FERNANDO GRANDE-MARLASKA GÓMEZ.

- 4.1. Participación, en representación de la Comisión de Igualdad, en el Debate sobre los derechos del menor en la familia reconstituida, organizado por el Colegio de Procuradores de Madrid. El cual se desarrolló el 26 de enero de 2017 en C/ Alcalá nº 31.
- 4.2. Inauguración del Curso del Servicio de Formación Continua del C.G.P.J, el 6 de febrero de 2017 sobre "*Delitos de Odio y Discriminación*" (Código: CU17004) en la sede de Trafalgar27-29, Madrid.
- 4.3. Participación en el proyecto "Construyendo Valores" bajo la coordinación de la CEPA José Luis Sampedro, con la colaboración de la ADEACA (centro de Adultos de la Comunidad Autónoma de Madrid), 9 de febrero de 2017.
- 4.4. Asistencia a las Jornadas "*Cost Action IS-1206 on Femicide across Europe*" celebradas en Malta del 14 al 16 de marzo.
- 4.5. Asistencia a la conferencia inaugural del Seminario "*Análisis de la Recomendación nº 15 sobre la lucha contra el Discurso del Odio*", junto con D^a Marina del Corral, Secretaria General de Inmigración y Emigración, y D. José María Muriel, Embajador para Derechos Humanos, Democracia y Estado de Derecho, de la Dirección General de Naciones Unidas y Derechos Humanos, del MAEC, 30 de marzo de 2017.
- 4.6. Asistencia a la Jornada de Presentación de los Resultados del Informe sobre las personas LGTBT en el ámbito del empleo en España: "*Hacia espacios de trabajo inclusivos contra la orientación sexual e identidad y expresión de género*", 2 de marzo de 2017.
- 4.7. Asistencia al II Congreso Ibérico de Asociaciones Judiciales, celebrado en el Salón de Actos del CGPJ, C/ Marqués de la Ensenada, 3 de marzo de 2017.
- 4.8. Asistencia al acto celebrado con motivo del día Internacional de la Mujer en el Club Financiero Génova, en el que se hizo entrega del premio "Eulalia Ruiz de Clavijo", a la Fundación Mujeres, 8 de marzo de 2017.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Gabinete Técnico

COMISIÓN DE IGUALDAD

- 4.9. Participación en abril de 2017 en el IES Ramiro de Maeztu, en la tutoría de Atención a la Diversidad sexual y de género (Tutoría LGBTI+H) Madrid, en el Ciclo Categoría B (Educación Secundaria), cuya temática trataba de la Interculturalidad- Atención a la Diversidad.
- 4.10. Asistencia a la "*I jornada CEP sobre tratamiento policial y penal de delitos de odio*" el 5 de abril. Jornada organizada por la Confederación Española de Policía, con la Colaboración del CSIF.
- 4.11. Participación en mesa redonda e impartición de una ponencia en el Curso "*Violencia sobre la mujer: Una visión Multidisciplinar*", CU17039, del Servicio de formación Continua, CGPJ, 20 de abril de 2017.
- 4.12. Impartición de una ponencia sobre "*Discurso de odio, medios de comunicación y Redes Sociales*" en la Jornada formativa organizada por el Colectivo No te Prives. FELGTB, en Murcia, 13 de mayo de 2017.
- 4.13. Ponencia inaugural de las "*Jornadas de Mediación*", organizadas por la Institución de Mediación de les Illes Balears, 18 de mayo de 2017, Sede Universitaria de Ibiza.

V.- ACTIVIDADES MÁS DESTACABLES DE LA VOCALÍA DE D. GERARDO MARTÍNEZ TRISTÁN:

- 5.1. Participación en las reuniones del grupo de trabajo para la elaboración de una guía de criterios de actuación judicial frente a la trata de seres humanos en calidad de coordinador, 22 de junio, 13 de julio, 28 de septiembre, 25 de octubre y 23 de noviembre de 2017.